

煤炭史志简讯

2024 年第 15 期（总第 187 期）

煤炭工业文献委、史志委秘书处
《中国煤炭工业志》编委会办公室

2024 年 12 月 23 日

目 录

▲短新闻

- 中国矿业大学(北京)，开展以“重温峥嵘发展史，奋楫扬帆正当时”为主题的校史文化知识竞赛活动。校党委书记韩尚峰出席该活动。
- 国家能源集团传媒中心开辟《国能红色印记》视频专栏，受到广泛关注。

▲三轮修志动态

- 全国第三轮修志工作研修班在京举行

▲我与史志工作

- 人生难得一修志(汪宏)
- 我与《龙矿集团志》(于泉城)

▲三馆简介

- 石圪节煤矿矿史展览馆简介(郭安廷)

▲1975 年十面红旗简介(之一)

- 勇攀高峰的红旗采煤队

本期责任编辑 于海宏

邮箱: mtshizhi@163.com

煤炭史志网: mtshizhi.com



▲ 三轮修志动态

全国第三轮修志工作研修班在京举行

2024年12月10—14日，全国第三轮修志工作研修班在北京举办。中国地方志工作办公室（以下简称中志办）党组书记、主任陈文学出席开班式并作动员讲话，党组成员、一级巡视员邱新立主持开班式。

陈文学指出，地方志是赓续历史文脉、发掘历史智慧的重要载体，是资政辅治、教化育人的源头活水，对传承发展中华优秀传统文化，推进中国式现代化，建设中华民族现代文明，具有重要的意义。各地要提高政治站位，增强做好第三轮修志工作的责任感和使命感。他强调，做好第三轮修志工作是践行习近平文化思想的实际行动，是各级政府和地方志工作机构的法定职责，是服务党委政府中心工作的有效途径。各地要全面总结经验，提高对修志工作规律的认识和把握，确保领导重视，建立健全地方志工作保障体系；坚持质量第一，建立健全地方志质量保障体系；理论联系实际，建立健全地方志理论研究体系；加强队伍建设，建立健全地方志人才培养机制。

他提出，各地要认真开展研讨，科学谋划第三轮修志工作的蓝图和路径，要完善体制机制，强化组织领导；做好资料收集，夯实修志基础；坚持因地制宜，优化体例设计，使第三轮修志的规划和志书体例更加科学合理。中志办将开展全国第三轮地方志书编修试点工作，发挥先行先试作用，为全国第三轮地方志书编修顶层设计及全面实施提供经验借鉴。

他强调，各地要结合实际，坚持突出重点，统筹兼顾第三轮修志与“两志”编纂的关系，在高质高效完成“两志”编纂工作的同时，积极开展第三轮修志工作，编纂出精品佳志，在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上书写方志新篇章。

本次研修班邀请复旦大学教授巴兆祥以《三轮志书编纂的探讨》

为题，上海市地方志办公室副主任姜复生以《二轮上海市级志书编纂实践、主要问题反思以及对三轮修志的启示借鉴》为题，浙江省人民政府地方志办公室主任郑金月以《〈浙江通志〉修用实践与体会》为题，河南省委党史和地方史志研究室副主任高东海以《精雕细琢确保志书质量 守正创新记录出彩中原》为题，云南省地方志办公室主任赵增昆以《二轮志书质量审查工作总结与启示——以云南省为例》为题进行授课；武汉市、威海市、渭南市3家市级地方志工作机构代表分别围绕第二轮修志工作经验、二轮志书精品创建的体会、第三轮修志工作先行先试的主要做法作交流发言；在分组讨论环节，研修代表分为3个小组，围绕全国第三轮修志的整体部署、各地第三轮修志的规划思路、各级第三轮修志的体例设计及《中国新编地方志总目提要编纂方案》等展开积极研讨，充分交流意见并建言献策。

结业式上，陕西省地方志办公室党组书记、主任熊晖，宁夏社会科学院地方志编纂处处长贞有强，山东省济南市地方史志研究院院长史宏捷分别代表本小组汇报分组讨论情况。中志办二级巡视员杨军仕主持结业式，并作研修总结。其间，研修代表们到国家方志馆和北京市方志馆进行现场教学。此次研修班由中志办主办，来自各省、自治区、直辖市地方志工作机构，新疆生产建设兵团志办公室，副省级城市地方志工作机构，部分市县级地方志工作机构的150余位同志参加研修。

▲我与史志工作

人生难得一修志

十年磨一志，终得翰墨香。2003年5月至2012年12月，我“泡”在修志中酸甜苦辣咸备尝之，真是“都云作者痴，谁解其中味”。个中甘苦只有当事人知之忍之咽之。

说实话，起初我对编纂修志工作是有抵触的，虽然第一轮修志我

未参与，但因有几位好友在参与，我知道看到这其中的艰辛。所以，当领导通知我时，我软磨硬抗了半个月，最终还是一句“组织部调人，没有价钱可讲”，让我服软了。2003年5月，此时我正在担任枣庄矿业集团公司文学艺术联合会主席，便去报到了，在我之前已先去了一位借调的同志担任内勤工作，同调的2位编辑，至终未到。报到后，我才知道集团公司再次组建史志办公室，是根据中共枣庄市委、市政府的指示精神设立的（企业的上级领导除行业隶属外，党组织是双重领导）。虽然此时只有编辑1名、内勤1名，但架子总算搭起了，此后至2006年10月，续修新志工作一直没启动，但公司史志办未敢闲着，为编修集团公司志做了大量地前期准备工作。

首先我端正了思想和认识，抱着“既来之，则安之”的态度，从抵触到接受，从不想干到逐渐想干。我找到买到大量有关史志知识的书籍，埋头苦学起来，如《方志编纂指南》，科学技术出版社重庆分社1987年版；《董一博方志论文集》，河南大学出版社1987年版；《方志学基础》，山东大学出版社1987年版；《中国地方志辞典》，黄山出版社1988年版；《方志学通论》，齐鲁书社1990年版等等。同时，在上级业务部门索要学习了中国地方志指导小组、山东省、枣庄市史志办下发的条例、通则、规定、要求等规范性文件，并经常登门求教，请专家们解疑答惑。通过这三年的“恶补”，我也变成了“门里汉”。

其次，启动第二轮修志会议的文件、组织机构、领导讲话、志书的名称及断限与要求、志书的内容与体例、编修时限、篇目设计及供稿分工说明等等文字材料都已准备好。

此时，可以说是万事俱备，只欠东风。

2006年11月9日，“东风”来了，山东省煤炭工业局以鲁煤发[2006]83号下发《关于印发〈山东煤炭志续修工作方案〉的通知》，要求各单

位在续修新志的同时，为《山东省志·煤炭工业志》提供本部门及所属煤矿（1991-2005）的资料50万字。2007年1月22日，集团公司按照文件要求，下发史志办公室早已备好的各类文件，其中篇目设计、供稿分工早已根据各部门的意见三易其稿，同时坚持与时俱进的精神，增加了突出时代精神、时代特色的篇目等。尽可能做到与承编单位对接，尽可能做到更加符合矿区的实际和时代的发展，以求体例和文风的统一，以求合乎志书规范的要求。同年6月3日，山东省煤炭工业局在龙口矿业集团公司召开全省煤炭系统史志工作会议，省局史志办汤主任、常副主编对枣矿集团史志办的续志篇目设计给予了充分的肯定和赞扬，并说从中看出枣矿集团公司精细化管理的成果，同时印发给与会单位，要求各单位学习借鉴。

2007年7月20日，枣矿集团公司召开史志工作会议，会议的召开标志着集团公司史志工作的正式启动。同时，又增加了1个分流的非编辑人员，而真正动笔的编辑仍是我1个。直到2009年4月，进入初稿总纂审改合成阶段时，沉重的压力令我实在撑不住了（期间按照集团公司内退规定，曾2次口头申请，3次书面申请要求内退），在我多次强烈的要求下，才在二级单位借调了2名有文字基础接触过修志的退休多年的老同志（借调薪酬还是下面支付）。至此，史志办公室有了3名编修人员，2名工作人员，虽然人少了点，但总算有了编纂的团队。为尽快地让新同志熟悉业务，我给了他们《山东省修志文件汇编》《续志文汇》等，要求熟记文件，编辑时以此为准则。次年底，又购得方志出版社的《当代志书编纂教程》，边学边干，边干边学。

2011年7月，史志办完成《枣庄矿业集团公司（矿务局）志（1991~2005）》征求意见稿，合订成本（60套，上下册），立即呈送至相关部门及上级业务部门和出版单位中华书局史志文化编辑室。

2012年7月，史志办根据大家所提意见，再次增删调整，修改补

充。次月，公司志最终审定稿(上下册)合订本面世，同征求意见稿同样，再次呈送各相关部门人员审定，史志办编纂人员再次核对、考证、辨识、参校，未敢懈怠片语只字，精雕细刻，益求其精，力争尽最大努力真实全面地反映出矿区断限内历史演变与沧桑。11月，最终审定稿杀青，全书共19编、113章、459节、209幅表格、166页彩页，470幅彩色图片，1924千字，共计1518页。12月，经公司编纂委员会审定，中华书局审核，正式出版。

此书出版后，被国家图书馆、方志馆，中国煤炭史志馆，山东省、枣庄市图书馆及方志馆收藏。

修志十年，不仅担负着公司志的编纂工作，还承担着38家二级单位史志实施方案以及志书的审阅修改与最终的定稿，38家二级单位经审定后，有22家符合修志条件，截至2013年8月已主审13部出版12部，900万字。其他未出未修的个中原因略去不述。

此外，还承担着《山东省志·煤炭工业志》《中共山东省省管企业及中央驻鲁企业组织史资料》《枣庄市志》《枣庄市党史》《枣庄年鉴》《铁道游击队史》《中兴公司大事记》《建设工程兵煤炭部队志》等，涉及枣庄矿区资料的编纂与提供工作，至2013年8月已编纂提供800万字，并被各相关单位采用。

回首退休前的最后十年，竟是在非常忙碌和紧张中度过的，这十年过成了上下班都提着一个沉重的书包，里面装着电脑和满满的纸质的待改的志书资料，每天都改至深夜或凌晨，没有黑白，没有节假日，推掉了所有外出和会议，推掉了所有社会应酬，怕喝酒误事，甚至连酒都不喝的日子。

回首这十年，尽管劳累，尽管寂寞，但十年的冷板凳，终于修成正果，不仅正式出版了志书，还在2019年4月被中国煤炭工业协会授予“煤炭工业第二轮修志工作先进工作者”称号。荣誉的获得使我认

识到修志是一门学问、一门专学，学通容易，学精难，干精更难。其中的主要体会会有：

一、领导重视。作为企业来说，安全、生产、质量、经营、利润是第一位，修志工作大多是排不上的，但无论如何要让领导纳入到“重视”的轨道，一是要让他讲话，二是要他给钱，他一讲话就是领导指示，修志工作就好发动开展，下面就重视。他一给钱，修志条件就有了，工作就好干了。

二、业务水平。必须提高供稿人的业务水平。企业不像地方有专职机构和编修人员，现有人员大多是一些有文字基础的同志，他们擅长写报告、讲话、报道、计划、总结之类，这与志书文体不同。所以应有针对性地举办编修培训班，具体讲授志书的体例与文风、资料收集与整理应用、写作技巧和其他文体的区别等等，同时不失时机地参加上级业务主管部门举办的培训班。实践证明，这会为提高修志工作质量起到事半功倍的作用。

三、实事求是。“不唯书，不唯上，只唯实”。“真实”是志书的生命和灵魂。“秉笔直书”“求真存实”，是修志人必备的基本素质，对志书来讲，与其有假，不如其无，假史假志，贻误后人，误导历史。尤其是“大事记”“概述”“略传”“简介”“荣誉”中极易出现夸大放大历史的现象，这就需要修志人多方考证辨识鉴别，忠实于历史的真实。

回忆起这些陈年旧事，还是在吴晓煜生的鼓励下，在他的引导下，我又忆起他与陈昌主任于海宏先生相处的日子，倍感“与君一席话，胜读十年书”的收获与亲切和阳光般的温暖。（汪宏）

我与《龙矿集团志》

从事史志工作纯属偶然。2010年初，作为主创人员之一的我在完成龙口矿业集团展览馆筹建工作后，公司主要领导安排我从事史志工

作。

《龙矿集团志》编纂工作启动于2003年，是继1993年出版的第一部《龙口矿务局志》的续篇。2003年9月，龙矿集团根据山东省煤炭局要求，成立主要领导参加的编纂委员会，下设史志办公室，开始《龙矿集团志》的续编。同时启动了几个二级单位的修志工作。当时史志办设在发展改革处，一名副处级老同志具体负责，配工作人员1人；2007年史志工作归集团总经理办公室。2010年老同志退休，我接手负责史志工作。

在此后的十年时间里，也分别多次借调少数人员兼职史志工作，时间都不长，大部分时间是我一个人孤军作战，十年来，我放弃了节假日，晚上加班成为常态，工作中克服了许多常人难以想象的困难。公司领导也对我的工作和付出给予肯定，2013年底将我聘为史志办首席编修（副处级待遇）。还曾被评为龙矿集团标兵（先进工作者），集团公司机关的优秀共产党员，山东能源史志工作先进个人，烟台市史志工作先进个人等荣誉称号。到2019年，史志办增加一名兼职工作人员，并返聘和借调3名同志，在我和几位同志的共同努力下，当年6月，完成了《龙矿集团志》的第一遍初稿工作。后期又完成了第二稿和第三稿的修改工作。我于2020年3月正式内退，第二稿和第三稿的修订由其他同志负责，我只是帮助审稿并提出修改意见。2022年，《龙矿集团志（1991-2016）》正式出版。

《龙矿集团志》的编纂工作并不顺利，原因是多方面的。其一，由于公司主要领导更迭频繁，史志下限多次延伸。从最初的2005年，此后调整了4次。每次下限变更都是对史志工作的重创。原因是机构和单位的变化，使原有的编写大纲与实际情况脱节，影响工作的进展；其二，机构和人员不断变化，原有的兼职史志人员也在变化，“工作链”出现“断链”现象。其三，由于龙矿集团改制后，机构变化调整

太频繁，个别单位的档案管理出现“短板”，入档资料缺失，给史志工作带来影响。其四，史志办长期只有我一个人工作，不仅要负责龙矿集团志的编纂，还有负责山东能源及烟台、龙口等地方志的年鉴、史志的供稿工作，工作量和压力非常大，十年来，我编写的史志资料，先后入选《中国煤炭工业年鉴》《山东年鉴》《山东煤炭志》《山东企业年鉴》《山东能源集团志》《烟台年鉴》《烟台改革开放实录》《烟台企业简志》《烟台改革开放大事记》《龙口市志》《龙口年鉴》等志书。由于本人过去从事文秘及宣传工作，对煤炭生产等专业性较强的稿件修改和编写很吃力，加上没有助手，有时遇到问题束手无策。其五，各部门和单位对史志工作重视程度不同。凡是领导重视的部门和单位，稿件质量就比较好；而领导不重视的单位和部门，有时稿件要修改许多遍，影响了工作进度。

如何更好地开展史志工作，我们采取的主要做法是：

2010年以来，为推动志书编修工作的开展，龙矿集团史志办先后到淄矿、兖矿、肥矿和临矿集团考察学习，借鉴编修经验，参考学习他们已经完成的志书；组建史志工作队伍，配备专兼职人员；采取多种方式加强业务培训，请中煤协会编纂委员会领导讲课，编写培训资料通过网络平台进行分期培训，组织学习吴晓煜司长编写的《修志指要》，在龙矿信息港开辟龙矿史志子栏目登载有关史志学习资料，建立QQ群对史志工作进行指导；先后4次修订编写大纲，并于2017年请中国煤炭工业协会文献委吴晓煜、陈昌、于海宏等领导进行审核、调整，吴晓煜司长还亲临龙矿集团进行指导；我们制定了修志路线图，下发写作配档表，对史志工作任务进行分工和安排；采取典型引领的方式，在网络平台刊登优秀稿件，供大家学习参考；对下属单位进行督导，每周一通报，每周向集团公司领导汇报工作进展情况，并将史志完成情况与各单位文明单位年度考核相挂钩。龙矿集团领导也非常

重视修志工作，不断加强修志队伍建设，2019年4月龙矿集团及各单位专职史志人员（含借调人员）达到4人，兼职人员40余人，较好地促进了史志工作的开展。

史志工作的体会：其一、史志工作开展的如何，关键在主要领导重视，任何一项工作，只有领导重视，工作就好开展，工作中的问题也好解决。其二，各单位应该设置史志办，配备专职史志人员，收集资料，编写各年度的年鉴，为最后的史志编纂留下资料，龙矿集团所属郓城煤矿从筹备时期，我们就要求该矿史志工作与矿井建设同步进行，收到较好的效果。其三、编写大纲的制定非常关键，力求全面、合理、准确、科学。正由于委托中煤协会文献委领导帮助制定编写大纲，使我们少走了许多弯路。其四、史志的上、下限及编写大纲确定后，应尽快配足得力人员，开展工作，力争尽快完成初稿，不宜拖得时间太长；更不宜经常变更下限，影响工作进度。其五，史志编纂人员，必须具有高度的责任感，忘我的工作精神，尽职尽责，避免工作中的失误和差错。在《龙口集团志》终审阶段，已经内退的我作为专家组成员发现并提出了许多问题，由于个别工作人员极不负责任，有的问题没有修改就印刷成书，影响了志书的准确和权威，让我感到很遗憾；还有的部门在供稿时，出现了内容缺失现象，几次修改审稿校对都没有发现，导致失误，这些现象都是应该杜绝和避免的。其六，各单位应该对史志办在人员、办公设施、经费等方面给予大力支持，为工作开展创造条件。

我参加工作四十多年，最后十多年的时间从事史志工作，让人欣喜的是，在领导的关怀和支持下，在各位专兼职史志人员的大力合作下，终于在退休之前见到了《龙矿集团志（1991-2016）》的精装本，付出的是心血，回报的是成果。能为企业做出自己的贡献，倍感自豪和欣慰。如今，山东能源龙口矿业集团已经不再是山东能源的二级企

业，公司所属各单位和人员近年来已经进行了分流，这本志书就显得更加珍贵了。（于泉城）

▲三馆简介

石圪节煤矿矿史展览馆简介

石圪节煤矿矿史展览馆隶属山西潞安化工集团石圪节煤矿，始建于2005年8月，坐落于矿区南部的八一八文化广场，薄一波同志曾题写馆名。

石圪节是一座有着一百多年开采历史的老矿，其开矿时间的文字记载最早可以追溯至清光绪二十三年即1897年。2016年11月，石圪节煤矿因为井下资源枯竭而宣布关井。石圪节虽然关井了，但石圪节精神没有过时，为了继续发挥红色传统教育和传播石圪节精神的平台作用，在潞安化工集团的大力支持下，该矿在原有的基础上改造了矿史展览馆，和矿山解放纪念碑、全国劳动英雄郝晓明石雕、露天设备公园等实施配套形成了规模较大的红色教育基地，被命名为山西省定点爱国主义教育示范基地。

石圪节煤矿矿史展览馆分三大部分内容。第一部分反映了在旧社会过着牛马不如生活的石圪节矿工在地下党的领导下，不屈不挠地和资本家以及日寇侵略者展开英勇斗争的英雄壮举。重要节点有：1938年，石圪节成立了潞安历史上的第一个党支部；1945年8月18日，石圪节矿工在地下党的领导下，配合八路军举行武装起义，从日寇手中夺回了矿山，成为中国共产党接收的第一个红色煤矿；矿山解放后，石圪节矿工提出“一吨煤炭一发炮弹，多出煤炭支援前线”的口号，努力生产，有力地支援了解放战争。第二部分反映了新中国成立后，石圪节经过十多次大的技术改造，让一座资本家的小煤窑，从小到大、从土到洋、由黑变绿，走出了一条依靠艰苦奋斗精神率先在全国建成现代化矿井的奋斗历程，并形成了著名的石圪节精神，曾两次被树为

全国学习的榜样。第三部分简要反映了石圪节矿井关闭后的情况，2020年入选国家工业和信息化部第四批国家工业遗产名录，2022年被教育部等八部门评选为山西省唯一当选的“大思政课”实践教学基地暨工业文化专题实践教学基地，同年被山西省国资委评为省属企业党员教育示范基地。

石圪节煤矿矿史展览馆采用图片和实物互相补充说明的展览方法，无声地告诉大家一个百年老矿的风风雨雨、坎坎坷坷，也定格出当年无数鲜花和荣誉的美好瞬间，同时从以小见大的角度把一幅中国煤炭工业发展的历史画卷波澜壮阔地展现在人们的面前。

石圪节煤矿矿史展览馆全天免费开放，每年慕名前来参观的各界人士络绎不绝，年平均接待量近万人次。来石圪节参观的人，有企业职工、有党员干部、有大中学生……他们到这里是接受红色传统教育的、是体验当年艰苦奋斗岁月的、是探寻石圪节精神真谛的……他们怀着敬仰的心情来到石圪节，带着满满的收获离开。作为中国煤炭工业宝贵财富的石圪节精神如同一盏明灯，不断照亮着越来越多人的心房。（郭安廷）

▲ 1975年十面红旗简介(之一)

勇攀高峰的红旗采煤队

开滦煤矿范各庄矿红旗采煤队，继承、发扬了五十年前毛主席表彰开滦工人阶级“特别能战斗”的革命传统，敢于革命，敢于斗争，锻炼成一支勇攀高峰的采煤队。

这个队坚持用思想革命化统帅机械化。他们不断地同因循守旧的习惯势力斗，同“条件论”的保守思想斗，坚持在薄、中、厚煤层，不同地质条件下，使用机械采煤。劳动模范陈国香为了用好机组采煤，一连几天跟着机组走，摸机组的“脉搏”，改装机组，使机组割煤速度由每分钟二米提高到三米。一九七三年，在薄煤层工作面月产量达到

六万二千九百一十七吨的全国最高水平。

这个队善于把敢打硬拚的革命精神和实事求是的科学态度结合起来。他们批判了煤矿就是“粗拉活”的错误思想，逐步养成了严细作风。现在，工作面上千根支柱横竖成行，机组、溜子没有发生过一次三十分钟以上的机电事故。他们还采取炮采机窝，工作面两头提前移溜子的措施，每班增加纯割煤时间二至三小时，一九七四年创出薄煤层工作面月产七万一千五百一十吨的新水平。

这个队高标准，严要求，思想上不断攀高峰。在连续两次创纪录以后，有些人产生了“生产到顶”思想。他们在群众中进行了大讨论，工人们说：“山外有山楼外楼，车有到站的时候，机组有入窝的时候，干革命没有到头的时候”。全队职工齐心协力，英勇奋战，终于创出了厚煤层工作面月产十万零七十五吨的全国最高纪录。一九七五年，这个队要坚决拿下七十万，力争七十五万吨。一个工作面的产量相当于一个中型矿井的产量。
