

# 煤炭史志简讯

2021 年第 4 期（总第 140 期）

煤炭工业文献委、史志委秘书处  
《中国煤炭工业志》编委会办公室

2021 年 4 月 12 日

---

## 目 录

### ▲史志工作动态

- 全国地方志机构主任工作会议对“十四五”期间的修志工作提出要求（节选）
- 永煤集团《永锦能源志》通过终审
- 山东能源临矿集团基层 5 部企事业志书通过终审  
《临矿集团志》通过复审

### ▲学志用志·学习党史专栏

- 从“安源精神”中汲取前进的智慧和力量（张明非）
- 对焦作煤矿 1925 年反帝大罢工的再认识（薛长明）

---

邮箱:mtshizhi@163.com

煤炭史志网: mtshizhi.com



## ▲史志工作动态

### 全国地方志机构主任工作会议

#### 对“十四五”期间修志工作提出要求（节选）

（一）全面开展第三轮修志工作。全面总结第一轮、第二轮修志工作经验教训，为第三轮修志提供借鉴。2021年，编制第三轮修志规划，筹备开展第三轮修志试点。2023年，启动全国第三轮省、市、县三级地方志书编纂工作。设立第三轮新编地方志工作领导机构，强化组织管理。认真研究第三轮修志的组织模式、编修方式、记述时限、体例内容等。推动中华人民共和国志编修。

（二）继续大力推进地方综合年鉴全覆盖工作。坚持地方综合年鉴由地方志工作机构组织编纂，继续推动省、市、县三级综合年鉴编纂出版全覆盖，一年一鉴，公开出版。

（三）推动重大专题志、专业志鉴、民族地区地方志编纂工作。继续开展中国名志文化工程。

（四）深化地方志质量建设。开展第二轮志书质量检查专项工作，发挥质量建设引领作用和示范效应。

#### （五）加强方志馆建设

推进国家、省、市、县、乡、村六级方志馆建设，全面构建新时代中国方志馆体系。充分发挥存史、资政、育人功能，将方志馆建设成为地情展览展示中心、地情资料收藏保护中心、地情研究中心、地方文化交流中心和爱国主义教育基地。

#### （六）加快地方志信息化建设

加强地方志数据资源管理，建立国家统筹、各部门与各地区分工负责的采集、汇交、保存和展示机制；建立统一开放的地方志资源共享平台和全文数据库。

## 永煤集团《永锦能源志》通过终审

3月25日，永煤集团《永锦能源志》终审会在公司机关会议室举行。参加评审专家组成员由《河南煤炭工业志》编委会副主任陈党义、执行总纂张利亚，河南能源史志编委会副主任刘慧发及永煤公司编纂办主任白景双等组成。公司领导李文锋、黄卓敏、于志刚、冀重阳、陈继超、程东军等出席会议。

李文锋指出，编修企业是一项“功在当代，利在千秋”的重大政治任务，也是企业文化和精神文明建设的一项系统工程，公司党委对编修工作高度重视。85万多字的志稿按时送审，不仅体现了编纂人员的辛劳和心血，也是永锦人高度责任心和使命担当的价值体现。希望编纂人员拿出“从头再来一遍”的精神，继续发扬无私奉献、务实苦干的精神，认真整理各位评审专家提出的意见和建议，精益求精，解决好志书编纂“最后一公里”，真正使《永锦能源志》成为一部高质量的企业精品志书。

✘ 评审组专家认为，志书全面记述了永锦能源2006—2019年的发展历史和现状，编纂指导思想正确，篇目设置合理；资料翔实，文笔流畅，详略得当，符合志书编纂规范要求，同意《永锦能源志》（送审稿）通过终审。（田和平 田学锋 晋亚柯）

## 山东能源临矿集团基层5部企事业志书通过终审

### 《临矿集团志》通过复审

3月29日，山东能源临矿集团第二批基层单位5部志书终审和临矿集团志复审会在山东煤炭技师学院召开。临矿集团公司党委副书记、工会主席何祥成主持会议并讲话。

与会人员听取了临矿集团古城煤矿、王楼煤矿、田庄煤矿、

山东玻纤公司、山东煤炭技师学院等 5 家单位志书编纂情况汇报，外聘专家孙卓龙、汪宏及评审会各位专家分别对 5 部志书进行了点评，提出修改意见和建议。经过专家组评审，同意《古城煤矿志》《王楼煤矿志》《田庄煤矿志》《山东玻纤集团志》和《山东煤炭技师学院志》通过终审。期间，《临沂矿业集团公司志》通过复审。（孙卓龙 董立霞 孟凯）

## ▲学志用志·学习党史专栏

### 从“安源精神”中汲取前进的智慧和力量

萍乡矿业集团 张明非

萍乡矿业集团公司其前身安源煤矿，始建于 1898 年，是中国近代工业十大厂矿之一。萍矿与中国革命同行，有着光荣的革命传统。建矿 123 年以来，尤其是在经历了新中国建设、改革改制、重组发展不同阶段后，几代萍矿人还凝练出了“义无反顾、敢为人先”的安源精神。面对新时期新形势下企业实现高质量发展的新任务，需要我们传承和弘扬安源精神，从“安源精神”中汲取前进的智慧和力量。

#### 一、全面了解安源精神的形成和发展过程

安源精神的形成和发展，概括来说大致可分为三个阶段。

第一阶段是安源工人运动时期形成的“秩序、齐心、勇敢”。安源工人运动从 1921 年秋毛泽东来安源考察并确定在安源开展工人运动开始逐渐兴起，其具有全国意义的组织和斗争历时近 10 年。1922 年，毛泽东、刘少奇、李立三等老一辈无产阶级革命家亲手创建了中共第一个产业支部——安源路矿支部，成立了安源路矿工人工会——安源路矿工人俱乐部。安源工人在党组织的直接领导下，以高度的纪律性和团结奋战精神，夺取了路矿工人大罢工的全面胜利，谱写了安源工

人运动的辉煌篇章。在1922年9月18日《萍乡安源路矿工人上工宣言》中，宣言公开表明：“我们这次罢工的‘秩序，齐心，勇敢’，要算是我们神圣精神的表现”。李立三在总结罢工胜利时强调，“这一年的经过，无处不表现工友们团结的精神力量。有团结的奋斗，才有今天的成就”。刘少奇在《安源路矿工俱乐部略史》（1923年8月）中指出“安源工友其所以在‘二七’失败后能做到这样好的原因，就是工友能够齐心，能够奋斗，又能看清环境”。这充分表明，经过党的教育和培养起来的安源工人，已经团结和组织起来，敢于和善于斗争，并在大革命时期创造了“东方小莫斯科”的奇迹，安源工人运动成为全国工人运动的典范。而在长达近10年的安源工人运动后期，安源工人运动最终走上了一条与农民运动相结合开展武装斗争的道路，毛泽东在安源张家湾召开湘赣边界秋收起义军事会议，安源工人义无反顾举起了工农革命军的旗帜，勇敢作战、战绩卓著，《中共中央致湖南省委信》（1927年12月15日）高度评价“秋暴的事实已告诉我们攻打萍乡、醴陵、浏阳血战几百里的领导者和先锋，就是素有训练的安源工人……可以说秋暴颇具声色，还是安源工人的作用”。早期的安源精神是我党第一代卓越领导人亲手缔造和总结出来的。

第二个阶段主要是社会主义建设时期。新中国成立之初的安源煤矿在复矿建设进程中，安源工人勇于攻克重重困难，将当时满目疮痍、坍塌淹没的废弃矿井建设成年产近百万吨的江南大矿，充分展示和显现了安源工人不畏艰难险阻，敢于夺取胜利的精神风貌，形成了“义无反顾、艰苦创业、开拓进取、无私奉献”的安源精神，极大地鼓舞了安源工人投身社会主义建设的热情和斗志。在安源精神的激励下，萍矿人坚持以煤为主，多业并举，大力发展第三产业，尤其是在改革开放以后，萍矿从地下走上地面，从国内走向国外，勇立改革潮头，

成为了全国 512 家国有重点企业和煤炭系统 98 家重点企业之一，萍矿为社会主义建设作出了巨大贡献，“北有开滦、南有萍乡”一度广为流传，萍矿为新中国煤炭史、现代工业史书写了浓重的一笔，先后涌现郭清泗、杨和平、凌敬刚、王湘萍、张来清等一大批先进模范典型。

第三个阶段是安源煤矿建矿一百周年以来。企业面对资源枯竭、转机建制，全方位走向市场的严峻考验和企业生存发展的压力，萍矿在继承革命传统，争取更大光荣的实践中，注重在企业中培育企业文化和企业精神，推出了“义无反顾，艰苦奋斗，开拓进取，再创辉煌”的安源精神即萍矿的企业精神。进入新世纪，萍矿人不甘落后，坚持与时俱进，敢为人先，勇于探索和开拓企业可持续发展的科学之路，通过挖掘矿井潜力，发展非煤产业，不断延伸煤炭产业链，进一步创新和丰富了以“义无反顾，敢为人先”为主旨的安源精神。“义无反顾，敢为人先”的安源精神是总结了萍矿几十年的奋斗历程而对它下的新定义，内化为萍矿的企业文化精髓和萍矿人的精神支柱。

## 二、深刻领会安源精神培育的时代精神

安源精神是敢于胜利的。萍矿人面对各种艰难险阻，始终有一种义无反顾的坚定信念，舍我其谁的豪情壮志。“义无反顾”是一种特有的安源精神。义无反顾，“在道义上只许勇往直前，不容徘徊退缩”。安源工人创办了第一个工人自己的消费合作社；组建了产业工人中第一个中国共产党基层支部；创造了全国第一次工运中“绝无仅有”的胜利；在秋收起义中，以安源工人阶级为主力的工农武装第一次高举了“工农革命军”的旗帜。从安源路矿工人运动开始，一直到萍矿在市场经济浪潮中奋勇拼搏，不断取得企业改革前进发展的坚定步伐中，我们强烈地感悟到，义无反顾作为一种信念，它充分地体现出了萍矿人在企业发展上所特有的韧性与执着的精神，是一种在理想和信念支

撑下的敢于胜利的豪情壮志，反映了作为一个百年老企业所应具有的自身独特性、历史使命感和社会责任感。在新时期对我们战胜各种艰难险阻，实现企业高质量发展有着强烈的现实意义。

安源精神是团结奉献的。萍矿人面对各种风险考验，始终能胸怀大局，同舟共济，无私奉献。有大局观念，特别能战斗是我们的传统。无论是建国初期还是改革开放以来，萍矿人将特有的政治优势转化企业发展前进的动力，始终胸怀大局，团结奋进，超负荷开采也毫无怨言，为国家和地方建设发挥了南方煤矿特有的作用，并一直保持着这种精神。2008年在50年不遇的冰冻灾害面前，萍矿人服务全省救灾大局，众志成城战冰雪、义无反顾抗天灾，全力以赴保煤保电。为搞好煤炭生产支援灾区，安源矿许多休假在家的矿工纷纷从几十里外的南坑、下埠等地纷纷踏雪赶回矿山，投入到保电夺煤的战斗中，取得2月份生产原煤7万多吨的优异成绩，创历史同期最高纪录，省委、省政府对萍矿人顾全大局、团结拼搏精神表示感谢。在“5.12”汶川地震后，萍矿人爱心捐款达204.7万元，并第一时间捐献二台价值30万元20吨大功率安源热能热泵支援灾区；2012年5月，萍矿积极响应萍乡市委、市政府的决策部署，顺应城市转型、科学发展，为安源红色旅游开发腾出发展空间，投入资金对安源电厂实施整体环保搬迁。萍矿先后关闭退出20多家煤矿、工厂，分流安置职工1.3万人，确保了企业稳定，再次体现了萍矿人胸怀大局，团结奉献的精神风貌。

安源精神是与时俱进的。萍矿人面对各种机遇挑战，始终能紧跟时代步伐，敢为人先，不断创新发展。萍矿123年的发展历史，“走在时代的前端”概括了萍矿的发展。1898年，引进外资与西方工程技术人员，雇用万余名员工，这在当时中国可谓数一数二。1908年，萍乡煤矿与汉阳铁厂，大冶铁矿组合成汉冶萍公司，成为第一个跨地区，

跨行业的大型企业集团。1993年3月，按照现代企业制度的要求改制组建了萍矿集团，成为全国煤炭系统第一批改制企业之一。1997年被评为全国扭亏为盈十大典型企业之一，连续多年被评为全国煤炭工业优秀企业和江西省工业崛起十强企业。原萍矿集团控股的安源实业股份2002年在沪交所成功上市，成为江西省煤炭首家上市公司。

## 对焦作煤矿 1925 年反帝大罢工的重新认识

焦作煤业集团 薛长明·

重新分析认识 1925 年焦作煤矿大罢工的经历和意义，学习前辈留给我们留下的宝贵精神财富，赓续焦作煤矿的红色基因，对我们迈进新征程，奋进新时代具有重要的意义。

### 一、焦作产业工人队伍具备了中国产业工人阶级的所有特点

焦作煤矿始建于 1902 年 6 月 21 日，正式开始凿井建设是在 1902 年 6 月，泽煤盛厂开工。根据《焦作煤矿志》记载，当时雇佣的工人约 3000 人，主要从事发电、机械维修、机械操作和苦力。到了辛亥革命前，焦作煤矿工人数量达到 8700 人，约占全国全国外资厂矿工人总数的 8.7%。

1914 年 8 月 8 日，焦作民族资本控制的中州公司、豫泰公司、明德公司组建中原煤矿股份有限公司，当时有工人约 4000 人。焦作煤矿中外两家企业煤矿工人总数达到了 12700 人，约占当时全国产业工人 0.84%，是中国产业工人队伍中一支不可或缺的重要力量。

早在 1918 年 6 月，李大钊等人曾到焦作煤矿进行过社会考察，在李大钊主办的《每周评论》1919 年 2 月 21 日第四期刊登了化名善根撰写的《修武煤厂之工头制》，揭露了煤矿工人不如骡马的生活，抨击



了封建把头对煤矿工人的的剥削，开始思考中国无产阶级的出路问题。文章指出“无知识的工人想什么法子教导他，穷凶极恶之工头制，想什么办法去划除他。”这可以证明，中国先进的知识分子在建党前就开始关注劳工群体，思考如何用马列主义真理唤醒他们。

毛泽东在《中国社会各阶级的分析》中指出：“工业无产阶级人数虽不多，却是中国新的生产力的代表者，是近代中国最进步的阶级，做了革命运动的领导力量。我们看四年以来的罢工运动，如海员罢工、铁路罢工、开滦和焦作煤矿罢工、沙面罢工以及“五卅”后上海香港两处的大罢工所表现的力量，就可知工业无产阶级在中国革命中所处地位的重要。他们所以能如此，第一个原因是集中。无论哪种人都不如他们的集中。第二个原因是经济地位低下。”

1926年9月党的三大通过了《中国共产党第三次中央扩大执行委员会会议决议案》决议案指出：“过去矿工运动，除安源已被摧毁，一时无法恢复外，只有开滦、淄川、博山、焦作、大冶、水口山、锡矿山等处有过相当的组织，以后一面应继续进行这些地方的矿工运动，一面又应派人进行抚顺、井陘、临城、自流井等地矿工运动。

1927年4月在党的五大会议上通过了“职工运动决议案”指出：“矿工运动在此二年内仅唐山曾有一度发展，但党对于矿工甚为漠视，如北方及关外矿域最多，而我们只注意城市的工人运动，未注意矿工，此后对于抚顺、开滦、山西、山东、焦作各矿工，本党应积极去做，以树立矿工运动之基础。”

所以说，焦作煤矿工人一直是中国共产党关注的一支重要力量。

**二、焦作产业工人的启蒙是通过学习文化进而接受马列主义真理，认识和了解中国共产党的**

1922年，李大钊经过与吴佩孚的交谈，为了关内的铁路控制权，

吴佩孚应允在铁路设立由共产党派出的密查员。1922年9月12日，中国共产党北方劳动组合书记部派遣共产党员王仲一、张昆弟，中国共产党中央局派共产党员童昌荣、贺道培和焦作当地共产党领导人、豫泉官钱局(钱行)主任朱竺峰(外号朱胡子)，开展工运活动，他们组建道清工人俱乐部(后改为工会)，开办工人夜校，当时就有200多名煤矿工人参加了学习。1923年，道清铁路工会的江田、秦梦虎加入了中国共产党。

工人夜校公开的职能是识字，隐蔽的职能是传播马列主义，组建秘密工会。用最浅显的道理、最切身的感受来唤醒产业工人阶级。

在中国共产党成立之前，福公司、福中公司曾经举行过四次罢工，这种罢工有这样的特点：(1)为争取个人或几个人眼前的利益；(2)为了抗争把头、资本家的压榨；(3)没有组织，随意性很强。这是产业无产阶级在生存过程中对压迫的本能反抗，是自在阶级的典型表现形式。

而由中国共产党领导的焦作煤矿1925年反帝大罢工在斗争性质上发生了质的变化：

1. 它不是为自己个人或小团体争取利益，而是声援在上海受到迫害的工人阶级，他们在为全国的工人阶级争取利益；

2. 它不是为了反对对他们施暴的几个人，而是整个帝国主义阵营的资本家对工人阶级的剥削和压榨，在中国进行经济掠夺的行为；

3. 有着明确的目的性和针对性。罢工宣言提出“打倒帝国主义，废除一切不平等条约，工人阶级有把握取得胜利。”“打倒帝国主义！废除一切不平等条约！打倒勾结帝国主义的军阀！全国工人大团结万岁！全国工农兵学商大联合万岁！全世界无产阶级联合起来万岁！”

4. 焦作矿工第一次以领导者的姿态登上历史舞台，“不仅是做沪

案虚空之声援，乃是实行加入全国国民革命之大战线，尤其要归入我们工人阶级自己的队伍，去打前敌冲锋！”他们呼吁全国工人阶级的团结，全国各界的联合，一起加入全国反对帝国主义的历史洪流。

罢工中表现出张弛有度，进退有序，体现了中国共产党高超的斗争艺术和工人阶级高度的纪律性。

焦作煤矿大罢工是中国共产党领导的第二次工人运动高潮中，唯一没有发生流血牺牲，并获得胜利的一次。这里体现了党领导工人运动的经验趋于成熟和工人高度的纪律性。

煤矿工会成立纠察队，维护社会秩序，分发募集资金；不破坏生产大型设备，不给帝国主义留下口实；不砸坏物品；不接受帝国主义的贿赂；用封锁的办法，逼走英国资本家和职员；三次谈判，统一口径，坚持斗争；紧紧依靠中共北方区委的部署，做到了张弛有度，适度让步（22条最后成为12条），终于在吴佩孚执政河南之前，结束了罢工斗争，避免了流血局面的发生。

### **三、在焦作煤矿罢工长达八个多月斗争中，坚持为人民谋利益，让焦作矿工对中国共产党产生了极大的信任**

在共产党的领导下，工会组织了募捐宣传队，争取全社会的同情，分流工人，保证最低生活水准，赢得了工人阶级的极大信任，形成了“听党话，跟党走”的特别能战斗精神。在坚持罢工期间，中国共产党组织工人夜校，学习革命道理，发展工人党员，输出革命力量，罢工前后，焦作煤矿有5位党员考入了黄埔军校，1位党员参加第五期广州农民运动讲习所，1位党员担任了中共河南省委常委、焦作特委书记，1位党员调到豫陕特委任技术书记，为以后的革命斗争积蓄了力量，埋下了红色种子。

### **四、焦作煤矿“特别能战斗”精神在中国革命实践中日臻成熟，**

## 成为全体人民的精神财富

特别能战斗精神从焦作煤矿、开滦煤矿发源，经历了 90 多年的岁月磨砺，今天已成为全体人民的精神财富。在焦作煤矿，这种精神一直是企业生存、发展、创造辉煌的内在动力。每一代焦煤人都通过自己的奋斗，为焦作煤矿的“特别能战斗”精神增添新的内涵。

特别能战斗精神在焦作煤矿的传承和发展大致经历了四个阶段：

**革命年代。**这一时期，特别能战斗精神，集中体现在焦作煤矿工人勤劳隐忍、憨厚淳朴的传统美德，不甘屈辱、不怕牺牲的民族气节和听党话、跟党走坚定的革命政治立场。他们不甘屈辱，不畏牺牲，转战千里，浴血奋战，勤奋努力，建功立业。

**建设年代。**以“感党恩”为内核的“特别能战斗”精神主要表现崇尚先进、不甘平庸；革故鼎新、勇于创新；不怕牺牲、无私奉献；包容大度、襟怀坦荡。

**改革年代。**特别能战斗精神集中体现为“特别能理解，特别能吃苦，特别能忍耐”。百折不挠 永不言败；服从大局，勇于牺牲；负重前行，不改初衷；敢闯敢试，敢为人先。

**中国特色社会主义新时代。**以“跟党走”为信念的特别能战斗精神集中表现为：背负使命、坚守初衷；与时俱进、坚持创新；立足实际、攻坚克难；为国分忧、勇于担当。

---

本期责任编辑 陈 昌