

## 提高认识 加强领导 保障有力 着力打造精品良志

神华集团公司办公厅

神华集团有限责任公司（简称神华集团）是于 1995 年 10 月经国务院批准设立的国有独资公司，是中央直管国有重要骨干企业，是以煤为基础，电力、铁路、港口、航运、煤制油与煤化工为一体，产运销一条龙经营的特大型能源企业，是我国规模最大、现代化程度最高的煤炭企业和世界上最大的煤炭经销商。

近几年来，随着神华事业的发展，神华的企业文化建设越来越受到集团公司党组和董事会的重视。而作为神华集团公司企业文化建设重要组成部分的史志工作，更被集团上下视为传承神华改革发展历史、弘扬神华企业精神、教育和激励员工的重点工程，高度重视，给予人力、物力和财力方面的支持和保障，并且取得了丰硕成果。备受神华人重视和期待的《神华集团志》，穷全集团三千多人之力，经过集团公司编志办编纂人员两年多的艰辛努力，已由煤炭工业出版社于 2012 年 3 月出版发行。作为《神华集团志》的接续工程，《神华集团公司年鉴（2012）》（简称《神华年鉴》）也于 2013 年初由新华出版社出版发行，《神华集团公司年鉴（2013）》现正在编纂中。

神华集团公司史志工作之所以在短短的几年中取得如此巨大的成果，主要取决于以下几个方面。

## 一、思想认识到位，形成做好史志工作的共识

2008年，张喜武就任神华集团公司党组书记、董事长时，就产生了在神华事业的创始人和众多见证者都还健在时，写一部真实记录神华集团创业历程、反映神华人“艰苦创业、开拓务实、追求卓越”精神的志书，以传承神华深厚的精气神和血脉，为后人留下宝贵的历史和精神财富。2010年，编纂《神华集团志》这一利在当代、功在千秋的事业，被提上了神华集团公司党组的重要议程，并作为神华企业文化建设的重点工程付诸实施。在《神华集团志》的编纂过程中，神华集团从上到下高度重视，达成共识，形成合力。所有参与人员都以高度的历史使命感和强烈的责任心，以实事求是的态度和科学严谨的作风，把握好编纂工作的每一个环节，把《神华集团志》作为一项精品工程，精雕细琢。广大员工，特别是那些亲身经历过神华创业历程的老领导、老员工，对《神华集团志》的编纂工作给予了高度的关注和热情，积极参与编志办组织的座谈会，主动提供编志所需的资料和线索，为《神华集团志》的编纂献计献策。

在《神华集团志》编纂工作结束后，为了全面、系统、准确地记录，及时反映神华集团的改革发展状况和取得的成果，汇集重要事实、文献和资料，为集团各决策层提供可供查找和借鉴的史料，也为下一轮修志工作积累资料，奠定基础，神华集团公司又启动了年鉴编纂工作，使史志工作形成了长效机制。

## 二、组织领导到位，形成上下联动机制

2010年初，神华集团公司党组做出了编纂《神华集团志》的决定。据此，神华集团公司办公厅责成专人调研、草拟策划方案，经集团党组研究同意后，召开了《神华集团志》编纂工作启动会，并下发

通知，对编志工作提出明确要求；成立了由党组书记、董事长张喜武任主任，集团公司总经理张玉卓和其他领导任副主任，集团公司各部门正职和各子分公司一把手任委员的编纂委员会，下设编纂办公室（简称编志办），并由一名办公厅副主任担任主任，专门负责志书编纂工作。

《神华集团志》的编纂工作，得到了集团各级领导的高度重视和大力支持，形成了各方密切配合、上下联动的工作机制。集团公司党组书记、董事长张喜武，总经理张玉卓多次过问，并对编纂工作的指导思想、组织领导、志书编目设计及其志稿审定等工作做出重要批示；集团公司其他领导挤时间参加编志办访谈会，提供有关资料，并对相关内容的修改做出指示。公司总部各业务部门、各子分公司对《神华集团志》撰稿工作高度重视，成立了领导小组，指定或抽调专人组成写作班子，负责资料的收集和整理；各业务部门领导多次参加相关内容的研讨会，提出修改意见和建议。各子分公司党政一把手对本公司提供的资料亲自审核把关，并参加集团公司编志办组织的调研座谈。

同时，各部门和各子分公司在人员上，对编纂工作给予了强有力的支持。编委会先后从各子分公司借调和选聘了 14 名在职和退休人员组成了编纂办公室。公司各业务部门、各子分公司都抽调人员组成专门写作班子，负责资料收集整理和各专篇的撰写。在《神华集团志》收集整理资料阶段，全集团有 3000 多人参与其中。为了提高编纂质量，编志办还邀请《神华集团志》高级顾问吴晓煜和中国煤炭史志委员会的专家，举办编纂人员培训班，并印发了培训资料。

《神华集团志》编纂工作结束后，集团公司又成立了《神华集团公司年鉴》编纂委员会，领导和指导年鉴的编纂工作，并在办公厅档

案处常设《年鉴》编纂办公室，负责《年鉴》编纂工作和史志资料的收集整理工作；同时，集团总部各部门和各子分公司也都指定专人，负责年鉴资料的整理和撰写工作。使史志工作从上到下长期有人抓、有人管、有人干。

### **三、经费和条件到位，形成做好史志工作的保障机制**

在《神华集团志》和《神华集团公司年鉴》的编纂过程中，集团在经费、办公条件、后勤服务等方面，都给予了有力的支持和保障。集团公司将所需费用列入财务预算，专款专用，根据编纂工作需要，及时划拨，从未因经费问题影响编志工作进展。为编志办安排了专门的办公室，配备了现代化的办公设备；为借调、返聘人员安排了食宿，使其能专心致志地从事志书的编纂工作；充分保障编纂人员出外调研访谈和京内应邀访谈老领导、老同志的用车，随时需要随时安排。各子分公司对参与编志的所有人员，在各个方面全力支持和保障，并对集团公司编志办的访谈工作给予积极支持配合。全集团从上到下，形成了强有力的保障机制，确保了编纂工作的顺利进行。

### **四、精雕细琢，着力打造精品良志**

《神华集团公司志》记述了自 1984 年 11 月 6 日国家计划委员会（简称国家计委）批准成立中国精煤公司筹备处到 2010 年底神华集团的发展历史。时间横跨 26 年，涉及煤矿、电力、铁路、港口、航运、煤制油化工六大板块和公司治理、安全生产、管理控制、营销、环境保护、党群工作和人物、荣誉、单位简介等内容，全篇共 180 多万字，140 余幅图片，可以说是一部宏篇巨著。

为了将这部宏篇巨著打造成精品，编纂人员从一开始就树立精品意识，从各个细节着手，精雕细琢。仅大纲和基本框架拟定，就查阅

参考各类志书 30 多套，召开了 26 次研讨会，拟写了近 20 万字的提纲。在资料收集整理阶段，根据需要，翻阅了近 60 本报刊合订本，查阅了华能精煤公司和神华集团公司 26 年的文件、制度汇编、统计资料及 10 多年的财务报表；收集整理了 400 多万字的子分公司上报资料和部门审定稿、1200 多张图片、10 多个影像视频资料；按照去粗取精、去伪存真的原则，对上报的资料进行了反复筛选，对经筛选符合入志要求的材料反复核对和斟酌，确保准确无误。分篇撰写完成后，本着成熟一篇、研讨一篇的原则，及时组织专家、部门领导、编纂、撰稿人员召开研讨会，广泛征求各方面的意见和建议，反复修改后，形成资料长篇。先后四次组织编纂人员，按照志书体例要求，逐字逐句进行了修改。煤炭工业出版社的编辑人员也提前介入，与编纂人员互相交流，共同参与志稿、图片的修改及编辑工作，确保将志书打造成精品。

同样，在《神华集团公司年鉴》的编纂过程中，我们继续坚持和发扬编纂《神华集团志》过程中形成的“科学、严谨、务实、求精”的作风，注重过程，从严从细，力求使每一部年鉴都成为精品，并且每年都有突破、创新和提高。

《神华集团志》和《神华集团公司年鉴（2012）》出版发行后，受到了业界和神华集团各级组织和管理人员的高度评价，成为人们了解神华、查找有关资料、参考借鉴神华经验的不可多得的权威性资料工具书，并且在教育和启迪员工、弘扬神华精神、夯实神华文化底蕴方面发挥了重要作用。