

高标准做好首轮志书和二轮续志的 衔接与创新工作

淮南矿业集团

(二〇一三年十一月十八日)

淮南煤矿是个百年老矿。淮南矿业集团 1998 年 3 月由淮南矿务局改制而成，同年 8 月下放到安徽省管理，是中国企业集团 500 强（2013 年排名第 158 位）和安徽省 17 家重点企业之一。新中国成立后累计向华东地区输出煤炭近 9 亿吨。国家批准资源量 285 亿吨，是我国黄河以南资源储量最大、最具开发潜力的一块整装煤田。

2002 年以来，企业确立了“一切为了发展，一切为了职工”的企业宗旨，实施“建大矿、办大电、做资本”发展战略，形成了煤、电、房地产、物流、金融、技术服务多元化产业发展格局，被列为全国 14 个亿吨级煤炭基地和 6 个大型煤电基地之一，是国家首批循环经济试点企业、中华环境友好型煤炭企业和国家级创新型试点企业。

近十年来，淮南矿业集团以瓦斯治理技术为核心，连续 15 年杜绝了瓦斯爆炸事故，产能提升 6 倍。2012 年原煤产量 7106 万吨，百万吨死亡率 0.07，百万吨死亡率 10 年下降近 60 倍，电力权益规模超过 1200 万千瓦，销售收入 728 亿元，上缴税费 68 亿元，资产总额 1419 亿元，煤炭产量规模、电力权益规模、房地产规模、资产规模、上缴税费均处省属企业先进地位。

盛世修志，功在当代，利在千秋。

中国煤炭工业协会和《中国煤炭志》编纂委员会决定，从2012年下半年开始，在全国煤炭行业开展《中国煤炭志》第二轮修志工作。我们淮南矿业集团早在2003年底就启动了第二轮修志工作，到2005年10月，《淮南煤矿续志》初稿已经编印成册，约80万字左右。与此同时，我们还为《安徽省志·国资志》、《安徽煤炭工业志》、《淮南市志·煤炭工业志》第二轮修志提供了大量的所需材料。目前，我们正按煤炭工业协会文献委和史志委的要求，编纂《中国煤炭志·淮南矿业志》。

我们的主要做法是：

一、领导高度重视修志工作

第二轮修志工作伊始，集团公司就成立了《淮南矿业志》编纂委员会，党委副书记、矿区工会主席任主任，总经理办公室主任、机关各部门负责人为编委会副主任，档案馆馆长具体负责修志工作。并返聘两位退休老同志担任主编、副主编。集团公司机关各部门和基层各单位都相应成立了修志领导小组，并明确专人组织和提供资料。据统计，全公司60多个单位，370多人参与了修志工作，基本上做到了机构、人员、办公地点和经费四到位。

二、认真做好修志人员培训工作

分批分期举办了五期培训班，请市方志办领导和专家讲课，把修志人员轮训了一遍，避免了修志工作走弯路。

三、深入研究新形势新变化，紧密做好首轮修志与二轮

修志的有机衔接

通过分析研究，我们认为二轮修志与首轮修志工作相比，出现了一些的新形势和新情况，发生了较大变化，主要表现在：

（一）组织机构变化

首轮煤炭系统修志时，煤炭部成立了《中国煤炭志》编纂委员会和编纂委员办公室，安徽省煤炭厅也成立了《中国煤炭志·安徽卷》编纂委员会和编办公室，并从煤炭厅和淮南、淮北抽调专人开展修志工作。

二轮《中国煤炭志》的编修工作是由中国煤炭协会或煤炭工业文献委员会发文，开展编修工作。就安徽煤炭行业组织机构来说变化很大。原本一个单位，现在分成了四个单位，这就给《中国煤炭志·安徽卷》的编修工作带来了一定的难度。好在从 2011 年起由省经信委煤炭办公室牵头，协同相关单位，并从淮南、淮北、皖北三个矿业集团抽调了专人组成了一个修志班子，经过一年多的艰苦奋斗，初步完成了《安徽煤炭工业志》的编修工作，为《中国煤炭志·安徽卷》打下了良好基础。

（二）管理体制变化

首轮《中国煤炭志》的编修时，安徽国有煤炭企事业单位统归部管，好一杆子插到底，修志工作畅通无阻，工作开展起来比较顺利。

二轮《中国煤炭志》的编修工作，因安徽煤炭企事业单位划归省管，中间隔了一层，光靠行政命令不行，只能靠各

单位的协调配合。

（三）企业转型变化

随着改革开放的不断深入，煤炭企事业单位都面临着变革和转型，特别是企业实行公司制改造后，淮南矿业发展不断向外扩张，新兴产业应运而生，企业管理外延不断扩大，管理内涵由粗放向精细化转变，所以修志工作必须适应企业的转型变化而变化。

（四）产业结构变化

首轮《中国煤炭志·安徽卷》是以煤炭为主业，产业结构单一。现在煤炭企业发展变化很大，淮南矿业集团已向煤炭、电力、房地产、物流、金融、技术服务等多元化结构发展。因此编修《中国煤炭志》也要适应发展的新形势，要在篇章布局上予以统筹考虑。

（五）修志队伍变化

首轮编修《中国煤炭志》时培养出来的修志队伍，现在年龄偏大逐渐老化，有的已经作古。而参与第二轮编修《中国煤炭志》的工作人员大多数比较年轻，普遍缺乏修志方面的经验。这就要充分发挥老修志工作者的骨干作用，以老带新，培养出新一代的方志人。

针对出现的新情况新变化，我们及时应对，切实做到“四个不断线”：

一是做到机构沿革不断线。如果机构沿革的线断了，就不知道你这个企业的来龙去脉，叫人家读后丈二和尚摸不着头脑。

二是做到发展历史不断线。例如，淮南煤矿回采工艺演变，由手镐刨煤到风镐挖煤、放炮落煤、水力采煤，发展到普采、高档普采、综合机械化采煤和大采高一次采全高等等，这些演变过程要连贯的记述清楚。

三是要做到科技成果不断线。例如，原淮南矿务局科研所副所长张作湘发明的伪倾斜柔性掩护支架采煤法，获国家级创新发明二等奖。淮南矿区“三下”（淮河漫滩下、铁路下、含水沙层下）采煤技术，获煤炭工业部科学技术特等奖，这些重要的科技成果应予补记。

四是做到历史人物不断线。在首轮《淮南煤矿志》中漏缺了人物志的主要内容，各级劳模只列到简表，放在附录最后。在淮南煤矿历史上，有许多重要的历史人物，特别是民国时期有国民政府建设委员会主任张静江、四大家族之一的宋子文等，这些要员都未入志，这是二轮志书人物不可缺少的内容，我们将弥补首轮志书的不足，真正做到重要历史人物记载不断线。

四、在志书内容上着力体现企业创新点

无论形式再好，关键是内容上要与时俱进，真实反映企业发展的新理念、新模式、新特色、新成果，在二轮修志工作中，我们注重把握以下六个方面的创新点：

（一）发展理念创新。淮南矿业集团提出“一切为了发展、一切为了职工”的企业宗旨，“建大矿、办大电、做资本”的发展战略和“发展先进生产力，保护生命，保护资源，保护环境”发展模式，企业不断做大、做强、做优，出现了

大煤、大电、大资本、大物流、大房地产的新格局，这些重要创新内容是必须入志的。

（二）经营理念创新。各大煤炭企业紧紧抓住市场这个中心环节，以市场为导向，根据市场需求，从事集约化的生产经营。根据市场变化，特别是受到外煤冲击，企业积极推进多元化发展战略，多条腿走路，变被动为主动，变压力为动力，提高了抗风险能力，这些都是续志的创新点。

（三）企业管理创新。企业管理以提高经济效益为中心，以现代化、信息化和人性化管理为手段，由粗放型的管理向精细化管理转变，不断降本增效，不断提高企业的竞争力。

（四）科学技术创新。企业十分重视科技投入，积极主动支持和鼓励科技创新，取得了一系列重大科技成果。淮南矿区在行业中率先提出“瓦斯事故是可以避免的”的理念，瓦斯治理成为全行业的典范，处于国际领先地位。企业已经十多年没有发生瓦斯爆炸事故，结束了淮南煤矿瓦斯事故重灾区的历史。瓦斯技术服务已成为新产业，在行业中独一无二。

（五）生态环境创新。以往煤炭企业被称为“傻、大、黑、粗”和“脏、乱、差”的典型。现在企业非常重视环境和谐，十分关注生态环境修复和开发。淮南煤矿在行业中率先推动地企统筹，率先进行矿区山川河流的治理，对 22 万平方公里泉大资源枯竭矿区环境修复和开发，成为中国煤矿资源枯竭矿区环境修复的示范工程。企业把新农村建设、城镇化和煤矿塌陷搬迁三件事统筹解决，创造了“迪沟模

式”，推动采煤塌陷区搬迁一次性城镇化。

（六）企业文化创新。企业坚持党的先进性，坚持按规律办事，自觉运用党的科学价值观方法论，形成了独具特色的企业文化。如瓦斯安全文化；“两个一切”企业宗旨和发展战略；“严管干部、善待职工、转变作风”的政治要求；“健康、前瞻、集成、精细”的企业管理理念。统领文化的是“负责任、能创新”的企业精神。